

Al Revisore Unico dei Conti  
del Comune di Russi  
LL.SS.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**  
**DEL CONTRATTO DECENTRATO**  
**INTEGRATIVO ANNO 2021**

## SEZIONE ECONOMICA

### COMUNE DI RUSSI - COSTITUZIONE FONDO 2021

| NUM.          | RIF.     | PARTE FISSA  | NOTE                                | DETTAGLI   | IMPORTI           |
|---------------|----------|--|-------------------------------------|------------|-------------------|
| <b>1</b>      |          | <b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 CCNL 2016-2018)</b>  |                                     |            | 187.009,23        |
|               | <b>a</b> | UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-2005)   |                                     | 150.210,78 |                   |
|               | <b>b</b> | INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.1) - Incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001   | 1.327.482,00                        | 8.230,39   |                   |
|               | <b>c</b> | INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.2) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001   | 1.327.482,00                        | 6.637,41   |                   |
|               | <b>d</b> | INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32, C.7) - Incremento dello 0,20% del monte salari anno 2001 per le alte professionalità   | 1.327.482,00                        | 2.654,96   |                   |
|               | <b>e</b> | INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, C.1) - Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2003  | 1.408.998,00                        | 7.044,99   |                   |
|               | <b>f</b> | INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART.8, C.2) - Incremento dello 0,60% del monte salari anno 2005   | 1.459.517,00                        | 8.757,10   |                   |
|               | <b>g</b> | RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-2005 e N.1 CCNL 2008-09)-Incrementi PEO CCNL (2004-2009)                                |                                     | 3.473,60   |                   |
| <b>2</b>      |          | RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67, C. 2, lett.C CCNN 21/05/2018))   |                                     |            | 32.460,28         |
|               | <b>a</b> |  | 2000/2019                           | 31.900,37  |                   |
|               | <b>b</b> |  | 2020                                | 559,91     |                   |
| <b>9</b>      |          |  |                                     |            |                   |
| <b>10</b>     |          | DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001:   | comparto+peo                        | -          | 0,00              |
| <b>11</b>     |          | DECURTAZIONE PERMANENTE FONDO (art.1, comma 456 legge n. 147/2014)   |                                     |            | -21.481,12        |
| <b>11BIS</b>  |          | DECURTAZIONE PERMANENTE FONDO (art.1, comma 456 legge n. 147/2014)   |                                     |            | -138,32           |
| <b>INC001</b> |          | <b>INCREMENTO FONDO PARTE FISSA DOPO DECURTAZIONE PER SUPERO FONDO 2016 A SEGUITO DEL PROCESSO DI TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI DEL PERSONALE ASP CON DECORRENZA 1/1/2017</b> |                                     |            | <b>9.860,00</b>   |
| <b>c100</b>   |          | <b>TOTALE PARTE FISSA DA CONFRONTARE CON FONDO 2016</b>  |                                     |            | <b>207.710,07</b> |
|               |          | <b>VOCI FUORI TETTO</b>  |                                     |            |                   |
| <b>30</b>     |          | RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - Incrementi PEO CCNL (2016-2018)  |                                     |            | 3.509,09          |
| <b>31</b>     |          | Incremento su base annua pari a 83,20€ per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 (n. dipendenti 59)   | art. 67 C2 lett. A) CCNL 2016-2018) |            | 4.908,80          |
| <b>VFT1</b>   |          | <b>TOTALE VOCI FUORI TETTO</b>   |                                     |            | <b>8.417,89</b>   |
|               |          | <b>TOTALE PARTE FISSA FONDO 2021</b>   |                                     |            | <b>216.127,96</b> |

## SEZIONE ECONOMICA

| NUM.   | RIF. | PARTE VARIABILE   | NOTE                         | DETTAGLI | IMPORTI          |
|--------|------|---|------------------------------|----------|------------------|
| 12     |      | SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43 L.449/1997;ART. 15, C.1, LETT. D) CCNL 1998-2001 art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018                             |                              |          | 25.902,86        |
| 13     |      | SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 c3 lett c CCNL 21/05/2018)  |                              |          | 0,00             |
| 14     |      | INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67 c3 lett.h e c4, CCNL 21/15/2018)   | 1.441.007,85                 |          | 17.292,09        |
| 15     |      | NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONE CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C. 5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)  |                              |          | 0,00             |
| 16     |      | INCREMENTO FONDO ART. 17, c. 7 CCNL 1/4/1999 (ACCORDO SINDACALE DI AREA 29/4/2008)  |                              |          | 0,00             |
| 18     |      | DECURTAZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE AD ALTRI ENTI AI SENSI DELL'ART. 6/BIS D.LGS. 165/2001:  | produttività+altri incentivi | -        | 0,00             |
| INC002 |      | <b>INCREMENTO FONDO 2017 PARTE VARIABILE DOPO DECURTAZIONE PER SUPERO FONDO 2016 A SEGUITO DEL PROCESSO DI TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI DEL PERSONALE ASP CON DECORRENZA 1/1/2017</b> |                              |          | 2.440,00         |
| 19     |      | ALTRI IMPORTI PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE (ART. 17, C. 5 CCNL 1998-2001)   |                              |          | 0,00             |
| C105   |      | <b>TOTALE PARTE VARIABILE DA CONFRONTARE CON IL FONDO 2016</b>  |                              |          | <b>45.634,95</b> |
|        |      | <b>VOCI FUORI TETTO</b>   |                              |          |                  |
| 17     |      | ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO (ART. 15, C.1 LETT. M CCNL 1998-2001)  |                              |          | 202,44           |
| 18     |      | ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE  |                              |          | 851,67           |
| 20     |      | RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART.16, COMMI 4 e 5, DL 98/2011)  |                              |          | 9.031,87         |
| 21     |      | SOMME SPONSORIZZAZIONE E CONTO TERZI PER ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE DALL'ENTE  |                              |          | 4.460,69         |
| 22     |      | Economie mensa 2020   |                              |          | 3.232,10         |
| VFT2   |      | <b>TOTALE VOCI FUORI TETTO</b>  |                              |          | <b>17.778,77</b> |
|        |      | <b>TOTALE PARTE VARIABILE FONDO 2021</b>  |                              |          | <b>63.413,72</b> |

## SEZIONE ECONOMICA

|                |   |   |                   |
|----------------|---|---|-------------------|
| <b>c100</b>    | <b>TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE DA CONFRONTARE CON FONDO 2016</b>   |   | <b>253.345,02</b> |
| <b>C101</b>    | <b>TOTALE LIMITE FONDO 2016 (Rivalutato Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita)</b>  | I dipendenti sono passati da 56,12 a 56,37 con un delta di 0,48 | <b>211.882,45</b> |
| <b>C101Bis</b> | <b>TOTALE LIMITE FONDO 2016 (Rivalutato Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita) INTEGRATO DA PERSONALE ASP</b>                 |   | <b>224.182,45</b> |
| <b>c103</b>    | <b>DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERO FONDO 2016 (Art.23 G2 DLG 75/2017)</b>  | (decurtazione)  | <b>29.162,57</b>  |
|                | <b>INCREMENTO TETTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2020 + 2021</b>   | (decurtazione)  | <b>7.911,35</b>   |
|                | <b>TOTALE LIMITE FONDO 2016 (Rivalutato Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita) INTEGRATO DA PERSONALE ASP - INCREMENTO PO</b> |   | <b>216.271,10</b> |
| <b>C105</b>    | <b>TOTALE FONDO 2021 entro il limite</b>  |   | <b>216.271,10</b> |
|                | <b>TOTALE VOCI FUORI LIMITE</b>   |   | <b>26.196,66</b>  |
| <b>C110</b>    | <b>TOTALE FONDO INCENTIVANTE ANNO 2021 da rivalutazione</b>   |   | <b>242.467,76</b> |
|                | <b>DECURTAZIONE PER BILANCIO</b>  |   | <b>0,00</b>       |
| <b>C110bis</b> | <b>TOTALE FONDO INCENTIVANTE ANNO 2021 da rivalutazione</b>   |   | <b>242.467,76</b> |
|                | <b>PROCAPITE FONDO (SENZA P.O.)</b>   |   | <b>4.790,91</b>   |
| <b>C111</b>    | <b>ONERI CARICO ENTE</b>  | 26,46   | <b>64.156,97</b>  |
| <b>C112</b>    | <b>IRAP CARICO ENTE</b>   | 8,50  | <b>20.609,76</b>  |
| <b>C113</b>    | <b>TOTALE FONDO CON ONERI</b>   |   | <b>327.234,49</b> |

Art. 13 Dlg. 50/2016 Quote incentivi funzioni tecniche

Art. 1 c109 L.145/2017 Rec. Ev IMU TARI

Art. 4 c9 DL 19/2020 Ris.Ind. Ord. Pubbl PL attiv covid 19

Art. 70 ter ccnl 16-18 Contr istat e Enti pubbl. autoriz.

**4.665,63**

**0,00**

**TOTALE EXTRA FONDO**

**4.665,63**

**TOTALE COMPLESSIVO**

**247.133,39**

## SEZIONE ECONOMICA

| DIPENDENTI ANNO UOMO PER CALCOLO RIVALUTAZIONE                                     |               |       |
|--|---------------|-------|
|  | 31/12/2018    | 56,12 |
|  | 2018 senza TD | 55,89 |
|  | ANNO 2021     | 56,37 |
|  | DELTA         | 0,48  |
| Adeguamento importo alte professionalità (percentuale di abbattimento 2014 e 2016) |               | 94,79 |

| FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE  |   |           |
|--|---|-----------|
| <b>IMPORTO 2018</b>  | € | 64.173,00 |
| TOTALE FONDO 2016 (Rivalutato Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita) | € | 548,88    |
| FONDO PO 2016  | € | 68.707,21 |
| TETTO 2021 (FONDO 2016 + RIVALUTAZIONE)                              | € | 69.256,09 |
| TOTALE COSTO PREVISTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE BILANCIO 2021          |   | 77.167,44 |
| DIFFERENZA DA DECURTARE TETTO DIPENDENTI                             |   | 7.911,35  |

|  |   |            |
|--|---|------------|
| TOTALE FONDO 2016 DIPENDENTI   | € | 207.568,93 |
| RIVALUTAZIONE FONDO DIPENDENTI PER INTEGRAZIONE PUNTO 1.d (con adeguamento 2014-2016)    | € | 2.516,64   |
| TOTALE FONDO (TETTO 2016 DIPENDENTI COMPRESO 0,2) (uguale fondo 2018 + integrazione 1.d) | € | 210.085,57 |
| Calcolo del Delta  | € | 1.796,88   |
| TOTALE FONDO 2016 (Rivalutato Art.33 c.2 L.58/2019 decreto crescita) DIPENDENTI          | € | 211.882,45 |
| <b>TETTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>   | € | 69.256,09  |
| INCREMENTO TETTO P.O. DA FONDO DIPENDENTI  | € | 7.911,35   |
| TETTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2021   | € | 77.167,44  |
| RIVALUTAZIONE INTEGRAZIONE PERSONALE ASP   | € | 12.300,00  |
| TETTO DIPENDENTI DECURTATO DA AUMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE                            | € | 216.271,10 |

**COMUNE DI RUSSI - UTILIZZO FONDO 2021**

| NUM.         | RIF.     | PARTE FISSA   | NOTE                                 | DETTAGLI  | IMPORTO           |
|--------------|----------|---|--------------------------------------|-----------|-------------------|
| <b>1</b>     |          | Fondo per corrispondere agli aumenti retributivi relativi alla progressione economica all'interno della categoria. TOTALE FONDO PEO   | art. 68 c1 CCNL<br>21/05/2018        |           | 81.093,47         |
|              | <b>a</b> | peo in essere all'1/1/2020 rapportate al periodo di lavoro  |                                      | 68.160,13 |                   |
|              | <b>b</b> | economie su peo al momento della costituzione del fondo per trasferimenti   |                                      |           |                   |
|              | <b>c</b> | nuove risorse   | art. 68 c2 lett.j CCNL<br>21/05/2018 | 12.933,34 |                   |
| <b>2</b>     |          | B) Somma necessaria al pagamento della indennità di € 774,72 a tutto il personale dell'ex 8^ q.f. che ne beneficiava, cui non è stato affidato un incarico di posizione organizzativa |                                      |           | 0,00              |
| <b>3</b>     |          | C) Inquadramento vigili urbani alla ex 6^ q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009)  |                                      | 140,41    | 280,82            |
| <b>4</b>     |          | D) Indennità educatrici asilo nido (art. 31 - c. 7 CCNL 14/9/2000)  |                                      |           | 1.239,40          |
| <b>5</b>     |          | E) Maggiorazione indennità personale educativo (art. 6 CCNL secondo biennio 2000-2001)  |                                      | -         | 681,84            |
| <b>6</b>     |          | F) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/1/2004) previsione  | art. 68 c1 CCNL<br>21/05/2018        |           | 29.973,34         |
| <b>UF101</b> |          | <b>Totale Utilizzo Parte Fissa</b>  |                                      |           | <b>113.268,87</b> |

COMUNE DI RUSSI - UTILIZZO FONDO 2021

| NUM.                                   | RIF. | PARTE VARIABILE   | NOTE  | DETTAGLI  | IMPORTO          |
|--|------|---|---|-----------|------------------|
| 20                                     |      | Polizia municipale  |   |           | 14.350,00        |
|  | a    | Indennità di servizio esterno   |   | 11.000,00 |                  |
|  | b    | Indennità di funzione   |   | 3.350,00  |                  |
| 21                                     |      | Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PROGETTI ART. 16 D.L. 98/2011) 50% a tutti i dipendenti (PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE) |   |           | 9.031,87         |
|  | a    | Riduzione costi Servizi Generali  |   | 3.054,81  |                  |
|  | b    | Riduzione costi IMU/ TASI   |   | 5.977,06  |                  |
| 22                                     |      | Indennità di condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2016 - 2018)  | Art.68 c2 lett. C ccnl 21/05/2018   |           | 6.300,00         |
|  | a    | Indennità attività disagiate  | (€ 1.400 Domenicali e serali + € 500 disagio).  | 1.900,00  |                  |
|  | b    | indennità di rischio  |   | 3.200,00  |                  |
|  | c    | indennità maneggio valori   |   | 1.200,00  |                  |
| 23                                     |      | Indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24 c1 CCNL 14/09/2000  | art. 68 c2 lett.d) CCNL 21/05/2018  |           | 25.100,00        |
|  | a    | indennità di turno  |   | 13.400,00 |                  |
|  | b    | orario notturno, festivo-notturno, festivo  |   | 4.500,00  |                  |
|  | c    | Indennità reperibilità  |   | 7.200,00  |                  |
| 24                                     |      | Compensare specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, D non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative Art. 70 quinques CCNL 2018  | (di cui 1.500 Cuman Assistente sociale)   |           | 14.500,00        |
| 25                                     |      | Incentivare le specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse che sono indicate nella lettera K dell'art. 15 del CCNL 1/4/1999  | (Si tratta di risorse aggiuntive riguardanti l'applicazione di speciali normative tramite apposito regolamento) |           | 0,00             |
| <b>Totali utilizzo parte variabile</b> |      |   |   |           | <b>69.281,87</b> |

26 A) Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PRODUTTIVITA')

59.917,02

UV101

TOTALE

129.198,89

|    |   |             | Num. Dipendenti | Importo Unitario |
|----|---|-------------|-----------------|------------------|
| 27 | Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Raz., Progetti Speciali, Ind. Resp. | € 89.932,96 | 50,61           | € 1.776,98       |
| 28 | Importo medio calcolato con produttività organizzativa, individuale, art.67             | € 59.917,02 | 50,61           | € 1.183,90       |
|    | Importo produttività individuale  | € 41.941,92 | 50,61           | € 828,73         |
|    | Importo produttività organizzativa  | € 17.975,11 | 50,61           | € 355,17         |
|    | Importo massimo per obiettivi art. 67 c.5 40%   | € 7.190,04  | 50,61           | € 142,07         |
| 29 | Importo medio calcolato con produttività, 50% Piani Raz.                                | € 64.432,96 | 50,61           | € 1.273,13       |

TOT201 DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

€ 113.268,87

TOT202 DESTINAZIONI DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

€ 129.198,89

€ 242.467,76

## SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

|         |   |                     |
|---------|---|---------------------|
|         | <b>SEZIONE 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>   |                     |
|         | Voce 1, voce 2 e voce 9 , INC001- Costituzione parte fissa  | 229.329,51 €        |
|         | <b>Decurtazioni risorse fisse</b>   |                     |
|         | Voce 10 e voce 11 e 11bis - Costituzione parte fissa  | - 21.619,44 €       |
| C100    | <b>TOTALE PARTE FISSA (soggetta al limite)</b>  | <b>207.710,07 €</b> |
|         | <b>SEZIONE 2 - Risorse Variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)</b> |                     |
|         | Dalla voce 12 alla voce 16 e INC 002 e voce 19 - Costituzione parte variabile   | 45.634,95 €         |
|         | <b>Decurtazioni risorse variabili</b>   |                     |
|         | Voce 18 - Costituzione Parte Variabile  | - €                 |
| C105    | <b>TOTALE PARTE VARIABILE (soggetta al limite)</b>  | <b>45.634,95 €</b>  |
| C100    | <b>TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>  | <b>253.345,02 €</b> |
| C101bis | <b>FONDO ANNO DI RIFERIMENTO (anno 2016) - rivalutato ai sensi art.33 co.2 L.58/2019 INTEGRATO DA PERSONALE ASP</b>   | 224.182,45 €        |
| C103    | <b>DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERAMENTO FONDO (Art. 23 Co.2 D.Lgs 75/2017)</b>   | 29.162,57 €         |
| C109    | <b>TOTALE FONDO (con voci soggette al limite)</b>   | <b>216.271,10 €</b> |
| VFT1    | <b>VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE FISSA (voci 30 e 31)</b>   | 8.417,89 €          |
| VFT2    | <b>VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - PARTE VARIABILE (voci 17, 18, 20 e 21)</b>   | 17.778,77 €         |
| C110    | <b>TOTALE FONDO INCENTIVANTE ANNO 2021</b>  | 242.467,76 €        |
|         | <b>DECURTAZIONE per disponibilità di bilancio</b>   | - €                 |
|         | <b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>   | <b>242.467,76 €</b> |
| C111    | <b>ONERI A CARICO ENTE</b>  | 64.156,97 €         |
| C112    | <b>IRAP A CARICO ENTE</b>   | 20.609,76 €         |
| C113    | <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>   | <b>327.234,49 €</b> |



**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**SEZIONE 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Dalla voce 1 alla voce 6 dell'Utilizzo parte fissa del fondo **113.268,87 €**

**SEZIONE 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Dalla voce 20 alla voce 26 dell'Utilizzo parte variabile del fondo **129.198,89 €**

**TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

**242.467,76 €**

## RIEPILOGO COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDI - CONFRONTO 2021 CON 2016, 2017, 2018 E 2019, 2020

| TABELLA DI RIEPILOGO - COSTITUZIONE  | Russi               |
|--|---------------------|
| FONDO 2016 ENTRO LIMITI - RIVALUTATO AI SENSI DELL'ART. 33 COMMA 2 L.58/2019 integrato personale | 224.182,45 €        |
| FONDO 2021 ENTRO LIMITI  | 216.271,10 €        |
| DIFFERENZA 2016 2021 ENTRO LIMITI  | 7.911,35 €          |
| FONDO 2016 FUORI LIMITE  | 7.116,65 €          |
| FONDO 2021 FUORI LIMITE  | 26.196,66 €         |
| DIFFERENZA 2016 2021 FUORI LIMITE  | - 19.080,01 €       |
| <b>TOTALE FONDO 2021 - SENZA DECURTAZIONI PER DISPONIBILITÀ DI BILANCIO</b>                      | <b>242.467,76 €</b> |
| DECURTAZIONE FONDO 2021 PER DISPONIBILITÀ DI BILANCIO  | - €                 |
| <b>TOTALE FONDO 2021 SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>   | <b>242.467,76 €</b> |
| <b>TOTALE FONDO 2020 (decurtato per disponibilità di bilan</b>                                   | <b>240.164,38 €</b> |
| <b>DIFFERENZA 2021 2020</b>  | <b>2.303,38 €</b>   |
| <b>TOTALE FONDO 2019</b>   | <b>229.523,78 €</b> |
| <b>DIFFERENZA 2020 2019</b>  | <b>10.640,60 €</b>  |
| <b>TOTALE FONDO 2018</b>   | <b>222.745,89 €</b> |
| <b>DIFFERENZA 2019 2018</b>  | <b>6.777,89 €</b>   |
| <b>TOTALE FONDO 2017</b>   | <b>226.985,58 €</b> |
| <b>DIFFERENZA 2018 2017</b>  | <b>- 4.239,69 €</b> |
| <b>TOTALE FONDO 2016</b>   | <b>214.685,58 €</b> |
| <b>DIFFERENZA 2017 2016</b>  | <b>12.300,00 €</b>  |

| TABELLA DI RIEPILOGO - UTILIZZO | Russi               |
|---------------------------------|---------------------|
| PARTE FISSA - 2021              | 113.268,87 €        |
| PARTE VARIABILE - 2021          | 69.281,87 €         |
| PRODUTTIVITA' - 2021            | 59.917,02 €         |
| <b>TOTALE UTILIZZO 2021</b>     | <b>242.467,76 €</b> |
| PARTE FISSA - 2020              | 114.932,06 €        |
| PARTE VARIABILE - 2020          | 63.784,75 €         |
| PRODUTTIVITA' - 2020            | 61.447,57 €         |
| <b>TOTALE UTILIZZO 2020</b>     | <b>240.164,38 €</b> |
| <b>DIFFERENZA 2021-2020</b>     | <b>2.303,38 €</b>   |
| PARTE FISSA - 2019              | 111.702,06 €        |
| PARTE VARIABILE - 2019          | 60.454,68 €         |
| PRODUTTIVITA' - 2019            | 57.367,04 €         |
| <b>TOTALE UTILIZZO 2019</b>     | <b>229.523,78 €</b> |
| <b>DIFFERENZA 2020 2019</b>     | <b>10.640,60 €</b>  |
| PARTE FISSA 2018                | 106.726,78 €        |
| PARTE VARIABILE 2018            | 63.012,50 €         |
| PRODUTTIVITA' 2018              | 53.006,61 €         |
| <b>TOTALE UTILIZZO 2018</b>     | <b>222.745,89 €</b> |
| <b>DIFFERENZA 2019 2018</b>     | <b>6.777,89 €</b>   |
| PARTE FISSA 2017                | 111.581,78 €        |
| PARTE VARIABILE 2017            | 68.133,00 €         |
| PRODUTTIVITA' 2017              | 47.270,80 €         |
| <b>TOTALE UTILIZZO 2017</b>     | <b>226.985,58 €</b> |
| <b>DIFFERENZA 2018 2017</b>     | <b>- 4.239,69 €</b> |
| PARTE FISSA 2016                | 104.176,78 €        |
| PARTE VARIABILE 2016            | 63.914,17 €         |
| PRODUTTIVITA' 2016              | 46.594,63 €         |
| <b>TOTALE UTILIZZO 2016</b>     | <b>214.685,58 €</b> |
| <b>DIFFERENZA 2017 2016</b>     | <b>12.300,00 €</b>  |

## **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Si attesta che nel bilancio dell'ente tutte le poste indicate nel modulo II della presente relazione sono correttamente imputate. In particolare nel bilancio corrente vi sono tre capitoli destinati alle poste del fondo da pagare ai dipendenti del Comune, uno per importi di competenza, uno per gli oneri a carico dell'ente e uno per l'IRAP. Nella sezione III di questo modulo si riportano i suddetti capitoli.

### **Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Si attesta che le disponibilità finanziarie dei capitoli destinati al finanziamento del fondo per l'anno 2020 sono state complessivamente rispettate, come attestate dal sottoelencato confronto tra preventivo e consuntivo dei suddetti capitoli.

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2020

| Capitoli-articoli-cdc-cdr | Descrizione  | Importo del fondo | Importo consuntivo | Differenza (Importo finale – importo iniziale) |
|---------------------------|--|-------------------|--------------------|--|
| Cap. 10330                | Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti | 178.716,81        | 128.471,26         | -50.245,55                                     |
| Cap. 10332                | Oneri su compensi ai dipendenti                      | 47.288,46         | 32.818,10          | -14.470,36                                     |
| Cap. 10564                | IRAP su compensi ai dipendenti                       | 15.190,93         | 9.806,92           | -5.384,01                                      |
|                           |  | 241.196,20        | 171.096,28         | -70.099,92                                     |

Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2020 liquidate nel 2021

| Capitoli-articoli-cdc-cdr | Descrizione  | Importo del fondo | Importo consuntivo | Differenza (Importo finale – importo iniziale) |
|---------------------------|--|-------------------|--------------------|--|
| Cap. 10330                | Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti | 61447,57          | 110.183,63         | 48.736,06                                      |
| Cap. 10332                | Oneri su compensi ai dipendenti                      | 16259,03          | 26.579,93          | 10.320,90                                      |
| Cap. 10564                | IRAP su compensi ai dipendenti                       | 5223,04           | 8.646,73           | 3.423,69                                       |
|                           |  | 82.929,64         | 145.410,29         | 62.480,65                                      |

Si precisa che le differenze rilevate a consuntivo sono motivate come segue:

- 1) per gli emolumenti e gli oneri le risorse sono state liquidate in base all'effettiva imputazione nell'anno di liquidazione. Le economie invece, attengono alle trattenute sulle assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 D.L. n. 112/2008 e ad economie sulla liquidazione della performance ai dipendenti;
- 2) per gli oneri attengono alla percentuale applicata ai vari istituti economici, in qualche caso diversa da quella media (26,46%) applicata al fondo;
- 3) per l'IRAP sono dovuti alla non applicazione dell'imposta per le retribuzioni del personale appartenente alle categorie protette.

**Capitoli relativi al pagamento degli istituti previsti da norme di legge – anno 2020 (DATI SU INCENTIVI ICI, EX MERLONI, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE E COMPENSI ISTAT) .**

| Capitoli-articoli-cdc-cdr | Descrizione                     | Importo del fondo | Importo consuntivo | Differenza (Importo finale – importo iniziale) |
|---------------------------|---------------------------------|-------------------|--------------------|--|
| Vari Capitoli             | Compensi ai dipendenti          | 24.049,89         | 24.049,89          | 0  |
| Vari Capitoli             | Oneri su compensi ai dipendenti | 5.723,86          | 5.723,86           | 0  |
| Vari Capitoli             | IRAP su compensi ai dipendenti  | 1.977,82          | 1.977,82           | 0  |
| Totale                    | -                               | 31.751,57         | 31.751,57          | 0  |

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Si attesta che le risorse inserite nel contratto integrativo sono disponibili nei sottoelencati capitoli del bilancio 2021.

**Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2021**

| Capitoli-articoli-cdc-cdr | Descrizione  | Importo del fondo | Importo consuntivo | Differenza (Importo finale – importo iniziale) |
|---------------------------|--|-------------------|--------------------|--|
| Cap. 10330                | Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti | 182.550,74        | 182.550,74         | 0  |
| Cap. 10332                | Oneri su compensi ai dipendenti                      | 48.302,93         | 48.302,93          | 0  |
| Cap. 10564                | IRAP su compensi ai dipendenti                       | 15.516,81         | 15.516,81          | 0  |
| Totale                    | -  | 246.370,48        | 246.370,48         | 0  |

**Capitoli relativi al pagamento del fondo destinato al personale dipendente – anno 2021 da liquidare nel 2022**

| Capitoli-articoli-cdc-cdr | Descrizione  | Importo del fondo | Importo consuntivo | Differenza (Importo finale – importo iniziale) |
|---------------------------|--|-------------------|--------------------|--|
| Cap. 10330                | Compensi ai dipendenti e TFR a carico dei dipendenti | 59.917,02         | 59.917,02          | 0  |
| Cap. 10332                | Oneri su compensi ai dipendenti                      | 15.854,04         | 15.854,04          | 0  |
| Cap. 10564                | IRAP su compensi ai dipendenti                       | 5.092,95          | 5.092,95           | 0  |
| Totale                    | -  | 80.864,01         | 80.864,01          | 0  |

**Capitoli relativi al pagamento degli istituti previsti da norme di legge – anno 2021 (DATI SU INCENTIVI ICI, EX MERLONI, E COMPENSI ISTAT) fino a NOVEMBRE 2021.**

| Capitoli-articoli-cdc-cdr | Descrizione   | Importo del fondo | Importo consuntivo | Differenza (Importo finale – importo iniziale) |
|---------------------------|---|-------------------|--------------------|--|
| Cap. 10850                | Compensi ai dipendenti ex art. 1 c. 109 L.145/2017 (recupero evasione Imu/Tari) | 4.665,63          | 4.665,63           | 0  |
| Cap. 10855                | Oneri su compensi ai dipendenti   | 1.132,81          | 1.132,81           | 0  |
| Cap. 10945                | IRAP su compensi ai dipendenti  | 396,58            | 396,58             | 0  |
| Totale                    | -   | 6.195,02          | 6.195,02           | 0  |

**CERTIFICAZIONE AL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE  
DIPENDENTE NON DIRIGENTE ANNO 2021**

**Comune di RUSSI**

**Provincia di Ravenna**

**Verbale n.8 del 14 12 2021**

**OGGETTO: CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO  
2021**

**PREMESSA**

L'Organo di revisione ha esaminato la Relazione tecnico finanziaria e la Relazione illustrativa afferente il contratto decentrato integrativo anno 2021 rilasciando il parere n. 6 in data 29 11 2021 sulla base della documentazione ricevuta in data 15 11 2021 dal Dirigente del Servizio Area Risorse Umane Dott. Francesca Cavallucci

In data 13 12 2021 la stessa Dirigente del Servizio Area Risorse Umane Dott. Francesca Cavallucci ha inviato a codesto Organo di revisione una comunicazione via mail ( allegata al presente verbale sub A) con la quale chiede una nuova espressione di parere e relativa certificazione su quanto all'oggetto in quanto nella documentazione a suo tempo inviata era stato commesso un errore nel conteggio della voce sponsorizzazioni che andava fuori limite ( allegato al presente verbale sub B il nuovo prospetto corretto inviato con le rettifiche)

**CONSIDERATO**

Che pertanto oggi l'Organo di Revisione è chiamato a emettere nuovamente parere e certificazione per quanto all'oggetto sulla base dei nuovi documenti inviati

Che come affermato dal Dirigente del Servizio Area Risorse Umane Dott. Francesca Cavallucci la inesattezza nei conteggi di cui sopra non cambia l'ammontare complessivo del Fondo ma solamente il percorso che porta alla sua costituzione

Tutto ciò premesso e considerato

Visti:

- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli artt. 8, 67 e 68 del CCNL 21/05/2018;
- l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;
- il D.lgs.. 165/2001 ed in particolare l'art. 40bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 2;
- il D.lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;



## **l'Organo di revisione raccomanda**

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni: la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2021 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557 (o 562) della legge n. 296/2006;

i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

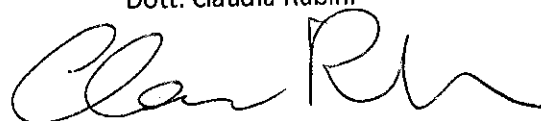
**presenta**

l'allegata nuova certificazione alla costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2021 che forma parte integrante del presente verbale.

Russi 14 12 2021

Il Revisore Unico

Dott. Claudia Rubini



**Comune di RUSSI**  
**Provincia di RAVENNA**

**Oggetto: Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2021.**

L'Organo di revisione del Comune di Russi, nella persona di Dott. Claudia Rubini Revisore Unico;

**Premesso**

- Che in data 13 12 2021 il Dirigente del Servizio Area Risorse Umane Dott. Francesca Cavallucci ha trasmesso copia della nuova relazione tecnico finanziaria ed illustrativa del Contratto Decentrato Integrativo 2021 del personale non dirigente del Comune di Russi con i dati aggiornati
- Che il citato Responsabile ha richiesto specifico nuovo parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

**Preso atto** delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- D.M. 17/03/2020;

**Visti**

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";*



- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*"Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile";*

- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:

*"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";*

- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina:

*"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";*

- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:

*"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative";*

- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:

*"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";*

- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:

*"Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";*

#### **Viste:**

- La determinazione n. 506 del 04/11/2021 del Segretario Generale avente ad oggetto la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021 per il personale non dirigente





- La determinazione n.489 del 23 04 2021 del Dirigente Dott. Cavallucci con la quale si è provveduto a determinare le quote residue di parte stabile dell'anno precedente da portare in incremento del fondo di cui trattasi (euro 851,67);
- Il risparmio sulla quota di straordinario dell'anno 2020 destinato all'incremento del fondo di cui trattasi che è stato attestato dal Segretario Generale ed ammonta ad euro 202,44;

#### Considerato

- Che la Giunta comunale ha ritenuto di non definire per il 2021 i criteri di quantificazione del fondo con apposita delibera, ritenendo di mantenere i criteri già fissati nel 2019 (delibera n. 128 del 3 10 2019), criteri che peraltro aveva mantenuto anche nel 2020 ( con mero richiamo agli stessi nella delibera n. 167 del 5 12 2020 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto ).
- Che da comunicazione del Segretario Generale tenuta agli atti di questo Revisore, in ogni caso la Giunta comunale nella seduta del 05 06 2021 ha definito il documento "strumenti di integrazione e coordinamento" che contiene le linee guida per la gestione, compresa anche la politica, del personale
- Che gli indirizzi per la gestione del personale sono contenuti anche nel D.U.P 2021-2023
- Che la Giunta comunale non ha destinato proventi delle sanzioni per violazioni del codice della strada anno 2020 per incremento di parte variabile

**Richiamato** il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

**Esaminata** la nuova relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa al periodo 2021 inviata in data 13 12 2021 dal Dirigente Dott. Cavallucci .

**Preso atto** della nuova quantificazione del "fondo" come di seguito esposto:

| <b>A) Costituzione del Fondo 2021</b>  | <b>Importi</b>    |
|--|-------------------|
| Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità   | 207.710,07        |
| Sezione 2 - Risorse variabili soggette a limite  | 45.634,95         |
| Totale risorse soggette al limite  | 253.345,02        |
| (-) Differenza da decurtare per superamento limite fondo integrato da personale ASP - incremento tetto Posizioni Organizzative | 37.073,92         |
| Totale fondo (con voci soggette al limite)   | 216.271,10        |
| (+) Risorse (fisse e variabili) non soggette a limite  | 26.196,66         |
| Totale fondo incentivante – Annualità economica 2021   | 242.467,76        |
| (-) Decurtazioni (per disponibilità di bilancio)   | 0                 |
| <b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>  | <b>242.467,76</b> |

| <b>B) Utilizzo del Fondo 2021</b>                           | <b>Importi</b>    |
|---|-------------------|
| Destinazioni non disponibili alla contrattazione collettiva | 113.268,87        |
| Destinazioni disponibili alla contrattazione collettiva     | 129.198,89        |
| <b>Totale</b>   | <b>242.467,76</b> |

**Verificato** che il fondo per le risorse decentrate, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio;



**Evidenziato che:**

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2021 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2021-2023;

**Tutto ciò premesso**

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2021/2023;

Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

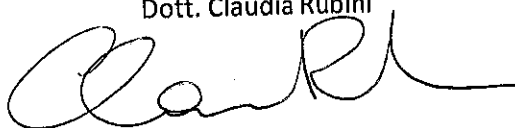
**Certifica**

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2021 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2021.

Data 14 12 2021

L'Organo di revisione

Dott. Claudia Rubini



**COMUNE DI RUSSI**  
(Provincia di Ravenna)

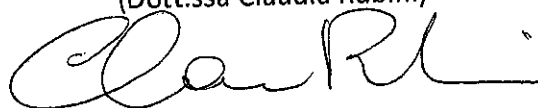
**CERTIFICAZIONE DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI RUSSI – ANNULITA' ECONOMICA 2021**

Ai sensi degli artt.40 (comma 3-sexies) e 40 bis (comma 1) del D.lgs. 165/2001, il Revisore dei Conti del Comune di Russi certifica la relazione illustrativa del suddetto contratto decentrato integrativo, dando atto che lo stesso è rispettoso delle norme di legge e di CCNL, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori al personale dipendente.

Russi 14/12/2021

IL REVISORE UNICO

(Dott.ssa Claudia Rubini)



ALLEGATO A)

**Studio Rubini Soffritti**

**Da:** Dott. Claudia Rubini <claudia@rubinisoffritti.it>  
**Inviato:** lunedì 13 dicembre 2021 10:00  
**A:** 'studio rubini soffritti'  
**Oggetto:** I: RUSSI relazioni per revisore e preintesa aggiornata  
**Allegati:** CONTEGGI\_SPONSORIZZAZIONI.pdf; Contratto\_decentrato\_RUSSI\_2021  
\_PREINTESA\_AGGIORNATA.pdf; Relazione finanziaria\_CCDI RUSSI 2021  
AGGIORNATA.pdf; Relazione\_illustrativa\_CCDI\_2021\_RUSSI - AGGIORNATA.pdf

**Priorità:** Alta

Verbale 8  
del 14/12/21

-----Messaggio originale-----

**Da:** Cavallucci Francesca <cavalluccif@unione.labassaromagna.it>  
**Inviato:** lunedì 13 dicembre 2021 08:21  
**A:** claudia <claudia@rubinisoffritti.it>  
**Cc:** Laghi Omar Russi <olaghi@comune.russi.ra.it>; Paolo Cantagalli <cantagallip@comune.bagnacavallo.ra.it>  
**Oggetto:** RUSSI relazioni per revisore e preintesa aggiornata  
**Priorità:** Alta

Gent.ma Dott.ssa Rubini, a seguito di un controllo della sezione economica della preintesa, ci siamo resi conto, insieme al Segretario, che parte dell'importo indicato per sponsorizzazioni andava fuori limite in quanto "non ordinariamente percepite": il conteggio corretto è nel primo allegato.  
Pertanto, Le inviamo nuovamente la preintesa con la sezione economica aggiornata e le relazioni finanziaria e illustrativa che abbiamo provveduto a correggere: l'ammontare complessivo del fondo non cambia, tuttavia per una questione di maggior trasparenza e correttezza abbiamo ritenuto di correggere l'inesattezza.  
Daremo riscontro ai sindacati mercoledì mattina in un apposito incontro, le chiederemmo pertanto la cortesia di rinviarci il parere.  
Ci scusiamo per l'inconveniente, cordiali saluti.  
Francesca Cavallucci

\*\*\*\*\*  
Dott.ssa Francesca Cavallucci  
Dirigente Area Risorse Umane  
Unione dei Comuni della Bassa Romagna  
Corso Matteotti n.52  
48022 Lugo  
tel. 0545-38326  
e-mail: [mailto:cavalluccif@unione.labassaromagna.it | cavalluccif@unione.labassaromagna.it ]



ALLEGATO B)

Verbale 8

del 14/12/21

| SPONSORIZZAZIONI Incassate 2020 per CCDFI 2021 |             |                |                            |
|--|-------------|----------------|----------------------------|
| ENTE   | IMPONIBILE  | 50% IMPONIBILE | SCORPORDO (50% IMPONIBILE) |
| Russi  | € 81.917,00 | € 40.958,50    | € 30.348,62                |

| SPONSORIZZAZIONI Incassate 2020 per CCDFI 2021 |             |                |                            |
|--|-------------|----------------|----------------------------|
| ENTE   | IMPONIBILE  | 50% IMPONIBILE | SCORPORDO (50% IMPONIBILE) |
| Russi  | € 69.917,00 | € 34.958,50    | € 25.902,86                |
|  | € 12.000,00 | € 6.000,00     | € 4.460,69                 |

ENTRO IL LIMITE

FUORI LIMITE